

УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании
трудоого коллектива
« 10 » августа 2016 года

СОГЛАШЕНИЕ о внесении изменений
к коллективному договору
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
познавательного-речевого направления развития воспитанников»
на период с 01.04. 2014 по 31.03.2017 года, утвержденному на общем
собрании трудового коллектива 25.03.2014 года,
регистрационный №11-К от 17.04.2014 г

г. Озерск
Челябинская область

Разработано работодателем в лице его представителя: заведующего МБДОУ ДС №1 – Татьяны Александровны Кирсановой и руководителем выборного профсоюзного органа – председателем профсоюзного комитета МБДОУ – Ириной Васильевной Лифаненковой.

Изменения в новой редакции:

1.1. Настоящее соглашение к коллективному договору, заключенному между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 1 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого направления развития воспитанников» (именуемый в дальнейшем - МБДОУ ДС №1).

1.2. Соглашение к коллективному договору заключено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) в целях принятия согласованных мер по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников МБДОУ.

1.3. Стороны, признавая принципы социального партнерства, договорились о ниже следующем:

1.3.1. Внести изменение в п.7.1.4. коллективного договора и читать его в следующей редакции: «В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения выплачивается денежная премия в связи с юбилейными датами и знаменательными датами (50, 55 и каждые последующие 5 лет со дня рождения) за их добросовестный, безупречный труд, при стаже работы в МБДОУ ДС №1 и в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МБДОУ ДС №1.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам учреждения выплачивается денежная премия в связи с расторжением трудового договора по инициативе работника на основании пункта 3 части 1 статьи 77 ТК РФ в связи с выходом на пенсию, с учетом стажа работы в МБДОУ ДС №1 и в соответствии с действующим Положением об оплате труда работников МБДОУ ДС №1 ».

1.4. Настоящее соглашение к коллективному договору заключено на тот же срок, что и коллективный договор и вступает в силу с момента его подписания сторонами.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:

Заведующий МБДОУ ДС №1

 Т.А. Кирсанова

«10» августа 2016 г.



Представитель работников:

Руководитель выборного профсоюзного органа

 И.В. Лифаненкова

«10» августа 2016 г.



Соглашение о внесении изменений в Коллективный договор зарегистрировано в администрации Озерского городского округа Челябинской области
Регистрационный № 21-И от 17.08.2016
Начальник отдела по труду и социальному партнерству Управления экономики Г.В. Миронова