

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности заместителя заведующего по итогам работы за ____ квартал
для установления стимулирующих выплат на _____ квартал**

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Обеспечение доступности и открытости информации об организации через наличие на официальном сайте информации	Да/нет Да – 1 нет – 0	Наличие информации	Ежеквартально	1			
2. Участие сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях различного уровня	федеральный уровень - 1 региональный уровень - 1 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат (1 – 3место) Нет – 0	Дипломы, программы мероприятий	ежеквартально	6			
КАЧЕСТВО							
3. Организация сетевого взаимодействия в целях реализации образовательной программы	Да/нет Да – 1 Нет - 0	Договор сетевого взаимодействия	ежеквартально	1			
4. Отсутствие нарушений выявленных контролирующими органами	Да/нет Да – 1 Нет - 0	Акты, предписания	ежеквартально	1			
5. Выполнение натуральных норм	Да/нет Да – 1	Выполнение	ежеквартально	1			

питания	Нет - 0	планового значения					
6. Заболеваемость детей в доу ниже городского уровня	Ниже 2, 5 в квартал – 1, Выше 2,5 – 0	Норма по муниципальному заданию: 10 дней в году (квартально 2,5) справка, отчёт м/с	ежеквартально	1			
7. Организация общественной оценки качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность качеством: 95-100% = 3 86 -94% = 2 75 - 85% = 1. ниже 75% - 0	мониторинг мнения родителей (законных представителей), обобщающая справка по итогам мониторинга <i>Куд</i> <i>Конр</i> *100 <i>Куд</i> – количество удовлетворенных качеством образования <i>Конр</i> – количество опрошенных	ежеквартально	3			
8. Доля педагогов с высшей и первой квалификационной категорией	40% - 1 41-100% – 2	№ = 40% (муниц. задание) Справка отдела кадров	ежеквартально	2			
9. Количество массовых мероприятий муниципального уровня, проведенных для обучающихся других ОО	Да/нет Да – 1 Нет -0	Справка о проведенном мероприятии , дипломы	ежеквартально	2			
10. Отсутствие текучести кадров	Да/нет Да – 1 Нет -0	Кол-во выбывших работников за квартал/среднеквартальную численность работников на 100%	ежеквартально	1			
11. Посещаемость детского сада	100% -1 более 100% - 2 Менее 100% - 0	выполнение плана детодней на 100% Отчёт о выполнении плана д/дней (мед. Работники)	ежеквартально	2			
12. Наличие обучающихся – победителей и призеров конкурсов , смотров, фестивалей, соревнований,	федеральный уровень- 1 региональный уровень – 1 городской уровень - 2 уровень доу – 1	Дипломы, грамоты	ежеквартально	6			

выставок различного уровня	+ 1балл за результат (1 – 3место) Нет – 0						
13. Реализация вариативных форм образовательной деятельности в ОО (инклюзивное образование, индив. уч. план, круглосуточные группы, программы для детей с ОВЗ)	Да/нет Да – 1 Нет -0	Планы. программы	ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:						дата	
С результатами ознакомлен(а) (подпись работника):						дата	

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности СТАРШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ по итогам работы за ____ квартал
для установления стимулирующих выплат на _____ квартал**

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактический размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							

1. Обеспечение доступности и открытости информации об организации через наличие на официальном сайте информации	Да/нет Да – 1 нет – 0	Наличие информации	Ежеквартально	1			
2. Участие свое/сотрудников в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях различного уровня	федеральный уровень - 1 региональный уровень - 1 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат (1 – 3место) Нет – 0	Дипломы, программы мероприятий	ежеквартально	6			
КАЧЕСТВО							
3. Организация сетевого взаимодействия в целях реализации образовательной программы	Да/нет Да – 1 Нет - 0	Договор сетевого взаимодействия	ежеквартально	1			
4. Отсутствие нарушений выявленных контролирующими органами	Да/нет Да – 1 Нет - 0	Акты, предписания	ежеквартально	1			
5. Организация общественной оценки качества предоставляемых услуг	Удовлетворенность качеством: 95-100% = 3 86 -94% = 2 75 - 85% = 1. ниже 75% - 0	мониторинг мнения родителей (законных представителей), обобщающая справка по итогам мониторинга $\frac{K_{уд}}{K_{опр}} * 100$ $K_{уд}$ – количество удовлетворенных качеством образования $K_{опр}$ – количество опрошенных	ежеквартально	3			
6. Количество массовых мероприятий муниципального уровня, проведенных для обучающихся других ОО	Да/нет Да – 1 Нет -0	Справка о проведенном мероприятии , дипломы	ежеквартально	2			
7. Наличие обучающихся –победителей и призеров конкурсов , смотров, фестивалей, соревнований, выставок различного уровня	федеральный уровень - 1 региональный уровень – 1 городской уровень - 2 уровень доу – 1 + 1балл за результат	Дипломы, грамоты	ежеквартально	6			

	(1 – 3 место) Нет – 0						
8. Реализация вариативных форм образовательной деятельности в ОО (инклюзивное образование, индив. уч. план, круглосуточные группы, программы для детей с ОВЗ)	Да/нет Да – 1 Нет -0	Наличие планов, программ	ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен(а) (подпись работника):							дата

Приложение 6
к положению об оплате

труда работников

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности ВОСПИТАТЕЛЯ по итогам работы за ____ квартал
для установления стимулирующих выплат на _____ квартал**

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Обеспечение доступности и открытости информации об организации через наличие на официальном сайте информации	Да/нет Да – 1 нет – 0	Наличие информации	ежеквартально	1			

2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня	федеральный уровень- 1 региональный уровень - 1 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат	Дипломы	ежеквартально	6			
3..Организация сетевого взаимодействия в целях реализации образовательной программы	Да – 1б Нет - 0б	Договор сетевого взаимодействия	ежеквартально	1			
4.Ведение собственного сайта, блога и другое	Да-1 Нет-0	Ежемесячное обновление информации, скриншот	ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
5. Разработка и реализация целевой программы по созданию ПРС в группе, на участке	Разработана – 1б Реализуется – 2б Нет – 0б	Программа, план реализации, справки по итогпм смотров	ежеквартально	2			
6. Наличие обучающихся – победителей и призеров конкурсов , смотров, фестивалей, соревнований, выставок различного уровня	федеральный уровень- 1 региональный уровень - 1 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат	Дипломы, грамоты	ежеквартально	6			
7. Количество массовых мероприятий муниципального уровня, проведенных для обучающихся других ОО	Да- 2б Нет – 0б	Справка о проведенном мероприятии , дипломы	ежеквартально	2			
8. Выполнение муниципального задания (количество дней, пропущенных одним ребёнком по болезни)	Нет пропусков = 4б Менее 1 дня =3б 1-2 дня = 2б 2-2,5 = 1б Более 2,5 =0	Норма по муниципальному заданию: 10 дней в году (квартально-2,5)	ежеквартально	4			
9. Посещаемость: выполнение плана детодней	100% -1 более 100% - 2 Менее 100% - 0	Вычисление нормы детодней(д/д): Кол-во раб.дней x кол-во детей в группе;	ежеквартально	2			

		Кол-во д/д по факту (табель) x 10 : норма д/д					
10. Санитарное состояние групп	Нет замечаний -1б Наличие замечаний – 0б		ежеквартально	1			
11. Отсутствие родительской задолженности по оплате за д/сад	Отсутствие - 1б Наличие -0б	Справка ведущего бухгалтера	ежеквартально	1			
12. Обоснованные жалобы родителей на качество предоставляемых услуг	Отсутствие -1 Наличие жалоб – «минус 1 »	Обращение к администрации ДОУ, УО, МОиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме Протоколы рассмотрения жалоб	ежеквартально	1			
13.Реализация вариативных форм образовательной деятельности в ОО (инклюзивное образование, индив. уч. план, круглосуточные группы, программы для детей с ОВЗ)	Да-1 Нет-0	Наличие планов, программ	ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен(а) (подпись работника):							дата

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности УЧИТЕЛЯ – ЛОГОПЕДА/ ПЕДАГОГА – ПСИХОЛОГА
/СОЦИАЛЬНОГО ПЕДАГОГА по итогам работы за ____ квартал становления стимулирующих выплат на _____ квартал**

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактический размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в качестве докладчика в методических мероприятиях различного уровня	федеральный уровень- 4 региональный уровень - 3 городской уровень - 2 уровень ДОУ – 1 Нет - 0	Программа мероприятия	Ежеквартально	10			
2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня, социально-значимых проектах доу	федеральный уровень- 1 региональный уровень - 1 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат	Дипломы	ежеквартально	6			
3. Обеспечение доступности и открытости информации об организации через наличие на официальном сайте информации	Да-1 Нет-0	Справка зам руководителя, не реже 2-х раз/месяц	ежеквартально	1			

4. Ведение собственного сайта, блога	Да-1 Нет-0	Ежемесячное обновление информации, скриншот	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, коллег, нарушений трудовой дисциплины	Да - 1 Нет - «минус 1»	Обращение к администрации ДОУ, УО, МОиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме Протоколы рассмотрения жалоб	ежеквартально	1			
6. Наличие квалификационной категории /основные работники доу/	Высшая первая	Приказ аттестационной комиссии	ежеквартально		В или П		
7. Разработка и реализация целевой программы по созданию ПРС в группе, на участке	Разработана – 1б Реализуется – 2б Нет – 0б	Программа, план реализации, справки по итогам смотров	ежеквартально	3			
8. Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Да- 1б Нет – 0б	отчеты	ежеквартально	1			
9. Работа на логопункте	Да- 1б Нет – 0б	Отчет работы логопункта	ежеквартально	1			1=1400 рублей
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности МУЗЫКАЛЬНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ /ИНСТРУКТОРА ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ (БАССЕЙНА) по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в качестве докладчика в методических мероприятиях различного уровня	федеральный уровень- 4 региональный уровень - 3 городской уровень - 2 уровень ДОУ – 1 Нет - 0	Программа мероприятия	Ежеквартально	10			
2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня	федеральный уровень- 1 региональный уровень - 1 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат	Дипломы	ежеквартально	6			
3. Ведение собственного сайта, блога, странички и другое	Да-1 Нет-0	Ежемесячное обновление информации, скриншот	Ежеквартально	1			
4. Обеспечение доступности и открытости информации об организации через наличие на официальном сайте информации	Да-1 Нет-0	Справка зам руководителя, не реже 2-х раз/месяц	Ежеквартально	1			
5. Осуществление дополнительной образовательной деятельности	Осуществляет -1б Не осуществляет – 0б	План работы кружка, секции	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, коллег, нарушений трудовой дисциплины	Да - 1 Нет - «минус 1»	Обращение к администрации ДОУ, УО, МОиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме	ежеквартально	1			

		Протоколы рассмотрения жалоб					
7. Наличие квалификационной категории	Высшая первая	Приказ аттестационной комиссии	ежеквартально		В или П		
8. Организация участия воспитанников в конкурсах и соревнованиях различного уровня	федеральный уровень - 4 региональный уровень - 3 городской уровень - 2 уровень ДОУ - 1 + 1балл за результат	Фото материалы, дипломы, грамоты	ежеквартально	2			
9. Организация мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	Да- 1б Нет – 0б	отчеты	ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:						дата	
С результатами ознакомлен (подпись работника):						дата	

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							

1. Архивация бухгалтерских документов	Да – 1б Нет – 0б	Своевременная сдача в архивдокументов	Ежеквартально	1			
2. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня, общественных мероприятиях ДОУ	федеральный уровень- 4 региональный уровень - 3 городской уровень - 2 уровень доу - 1 + 1балл за результат	Дипломы	ежеквартально	11			
3. Участие в функционировании системы государственно-общественного управления в ДОУ	Да-1 Нет-0	Программа мероприятия	ежеквартально	2			
4. Работа на сайтах: bus.gov.ru, официальном сайте ДОУ, других интернет- сайтах	Да-1 Нет-0	Ежемесячное обновление информации, скриншот	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
5. Отсутствие нарушений по результатам проверок, ревизий контролирующими органами	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
6. Обеспечение равномерного освоения бюджетных средств	Да -1б Нет – 0б	1 кв-20% 2кв -25% 3кв -25% 4кв -30% Отчёт	Ежеквартально	11			
7. Своевременное использование бюджетных средств в рамках целевых и иных субсидий	Да -1б Нет – 0б	Отчёт; Информация УО	Ежеквартально	2			
8. Отсутствие случаев несвоевременной сдачи отчётности, задолженности	Да – 1. Нет – «минус 1»	Информация УО; Отсутствие пени, штрафов	Ежеквартально	1			

9. Обеспечение уровня среднемесячной заработной платы педагогов в текущем году	Да - 1б Нет – 0б	В соответствии с установленными УО показателями, кварталю	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности ВЕДУЩЕГО БУХГАЛТЕРА /ЭКОНОМИСТА/по итогам работы за _____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Архивация бухгалтерских документов	Да – 1б Нет – 0б	Своевременная сдача в архив документов	Ежеквартально	1			

2. Эффективная работа в автоматических информационных системах	Да-1 Нет-0	Ежемесячное обновление информации, скриншот	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
3. Отсутствие нарушений по результатам проверок, ревизий контролирующими органами	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
4. Отсутствие нарушений по начислению родительской платы, за д/с, заработной платы работников	Да -1б Нет – 0б	Обращения родителей, работников	Ежеквартально	1			
5. Отсутствие задолженности по обязательным страховым выплатам в Государственные внебюджетные фонды	Да -1б Нет – минус 1	Оплата в установленные сроки (отсутствие пени, штрафов)	Ежеквартально	1			
6. Отсутствие случаев несвоевременной сдачи отчётности	Да – 1. Нет –«минус 1»	Информация УО; Отсутствие пени, штрафов	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности СПЕЦИАЛИСТА ПО КАДРАМ/ВЕДУЩЕГО ИНЖЕНЕРА /ИНЖЕНЕРА -ПРОГРАММИСТА/ ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЯ по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Архивация бухгалтерских документов	Да – 1б Нет – 0б	Своевременная сдача в архив документов	Ежеквартально	1			
2. Повышение уровня квалификации (посещение семинаров по направлению деятельности)	Да-1 Нет-0	72ч- 2 Менее -1 Нет 0	Ежеквартально	2			
3.Участие в различных профессиональных конкурсах, соц. проектах, повышающих имидж доу	Да-1 Нет-0	Диплом	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
4. Отсутствие нарушений по результатам проверок, ревизий контролирующими органами	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
5. Отсутствие обоснованных жалоб сотрудников на работу специалиста	Да -1б Нет – 0б	Обращения родителей, работников	Ежеквартально	1			

6. Эффективная работа в автоматических информационных системах	Да -1б Нет – минус 1	Ежемесячное обновление информации, скриншот	Ежеквартально	1			
7. Своевременная сдача отчётности	Да – 1. Нет –«минус 1»	Информация УО; Отсутствие штрафов	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности МЛАДШЕГО ВОСПИТАТЕЛЯ по итогам работы за ____ квартал
для установления стимулирующих выплат на _____ квартал**

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в благоустройстве территории , помещений ДОУ	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
2. Наставничество	Да – 1б Нет – 0б	Приказ руководителя	ежеквартально	1			
3. Участие в изготовлении наглядного и раздаточного материала	Да-1 Нет-0	Ход-во воспитателя группы	ежеквартально	1			
4. Участие в проведении праздников, мероприятий с родителями	Да-1 Нет-0	Ход-во воспитателя группы	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
5. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			

6. Обеспечение сохранности здоровья воспитанников	Отсутствие травматизма – 1 Наличие случаев – «минус 1»		Ежеквартально	1			
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, коллег, нарушений трудовой дисциплины	Да - 1 Нет - «минус 1»	Обращение к администрации ДОУ, УО, МОиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме Протоколы рассмотрения жалоб	ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности ЗАВЕДУЮЩЕГО ПРОИЗВОДСТВОМ (ШЕФ-ПОВАР)/КАЛЬКУЛЯТОР по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в мероприятиях образовательной деятельности ДОУ	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
2. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
3. Запрос коммерческих предложений	Да -1б Нет – 0б	Наличие коммерческих предложений	Ежеквартально	1			
4. Организация работы с подрядчиком	Да -1б Нет – 0б	Акты					
7. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, коллег, нарушений трудовой дисциплины	Да - 1 Нет - «минус 1»	Обращение к администрации ДОУ, УО, МОиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме Протоколы рассмотрения жалоб	ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							

Подпись работника:	дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):	дата

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности ПОВАРА по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							

1. Участие в благоустройстве территории , помещений ДОУ	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во заведующего хозяйством	Ежеквартально	1			
2. Участие в мероприятия ДОУ	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
3. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
4. Приготовление индивидуальных блюд	Да -1б Нет – 0б	Меню	Ежеквартально	1			
5. Приготовление протёртых блюд для детей раннего возраста	Да -1б Нет – 0б	Меню	Ежеквартально	1			
6. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, коллег, нарушений трудовой дисциплины	Да - 1 Нет - «минус 1»	Обращение к администрации ДОУ, УО, МОиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме Протоколы рассмотрения жалоб	ежеквартально	1			
7. Эстетическое оформление блюд	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во заведующего хозяйством	Ежеквартально	1			
8. Организация наставничества	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							

ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ		
Подпись работника:		дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):		дата

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности ЗАВЕДУЮЩЕГО ХОЗЯЙСТВОМ / КАСТЕЛЯНШИ / МАШИНИСТА ПО СТИРКЕ И РЕМОНТУ БЕЛЬЯ /КЛАДОВЩИК/ по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в благоустройстве территории , помещений ДОУ	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
2. Участие в одевании детей раннего возраста на прогулку	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	ежеквартально	1			

3. Участие в мероприятиях ДОУ	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
4. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Да -16 Нет – 06	Акты	Ежеквартально	1			
5. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, администрации, коллег, нарушений трудовой дисциплины	Да – 1 Нет - «минус 1»	Обращение к администрации ДОУ, УО, МоиН Челябинской области родителей в устной/или письменной форме Протоколы рассмотрения жалоб	ежеквартально	1			
6. Организация деликатной ручной стирки	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

Карта оценки эффективности профессиональной деятельности РАБОЧЕГО ПО КОМПЛЕКСНО ОБСЛУЖИВАНИЮ/КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в благоустройстве территории , помещений ДОУ	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
2. Участие в мероприятиях ДОУ	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
3. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
4. Выполнение особо важных и срочных работ	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							

СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ	
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ	
Подпись работника:	дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):	дата

Приложение 6
к положению об оплате
труда работников

**Карта оценки эффективности профессиональной деятельности УБОРЩИКА СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ / ДВОРНИКА /
СТОРОЖА по итогам работы за ____ квартал для установления стимулирующих выплат на _____ квартал**

Наименования количественных и качественных показателей	Критерии выплат (баллы)	Условия выплат	Периодичность предоставления отчетности, установления выплаты	Максимальный размер выплаты в баллах	Фактически размер выплаты в баллах		Итоговый балл
					СО	СК	
ИНТЕНСИВНОСТЬ							
1. Участие в благоустройстве территории , помещений ДОУ	Да – 1б Нет – 0б	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
2. Участие в мероприятиях ДОУ	Да-1 Нет-0	Ход-во руководителя СП	Ежеквартально	1			
КАЧЕСТВО							
3. Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов	Да -1б Нет – 0б	Акты	Ежеквартально	1			
ИТОГО БАЛЛОВ							
СТОИМОСТЬ 1 БАЛЛА В РУБЛЯХ							
ИТОГОВАЯ СТОИМОСТЬ В РУБЛЯХ							
Подпись работника:							дата
С результатами ознакомлен (подпись работника):							дата

