

Утвержден

Приказом заведующего МБДОУ ДС №1 от

08.08.2013 № 68/3

## ПЛАН

### мероприятий («дорожная карта»)

### «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»

### в МБДОУ ДС №1 в части обеспечения доступности дошкольного образования

#### **I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

##### **1. Основные направления**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ ДС №1, включает в себя:  
разработку и реализацию муниципальных программ (проектов) в области дошкольного образования;

развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ ДС №1;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

##### **2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МБДОУ ДС №1, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 11 месяцев до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

### 3. Основные количественные характеристики МБДОУ ДС №1

Наименование показателей	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 11м. – 7 лет	человек	515	520	524	525	525	530	530
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	94,8	94,4	94,5	94,5	94,5	94,5	94,5
Численность воспитанников программ дошкольного образования	человек	510	504	520	525	525	530	530

4

Численность работников дошкольного учреждения <b>всего</b>	<b>-П-</b>	180	180	190	190	190	190	190
из них педагогических работников	<b>-П-</b>	66	71	75	76	80	80	80
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	6,4	6,6	6,7	6,7	6,7	6,6	6,8

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации</b>			
1. Реализация программ (проектов) развития дошкольного образования:	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	Выполнение мероприятий программы
1.1. мониторинг и оценка эффективности реализации программы (проекта) развития дошкольного образования		2013-2018 годы	
1.2. разработка проекта муниципальной целевой программы «Развитие образования в Озерском городском округе» на 2014 год и среднесрочный период до 2018 года	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013 год	Постановление Главы администрации Озерского городского округа
1.3. сбор и представление информации о реализации программы, включая показатели развития дошкольного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2018 годы	Информационные материалы о программе
2. Формирование нормативной правовой базы по вопросам дошкольного образования в пределах установленных полномочий органов местного самоуправления	Администрация Озерского городского округа	2013-2014 годы	Нормативно-правовые акты администрации Озерского городского округа
3. Разработка нормативных правовых актов органов местного самоуправления, устанавливающих нормативные затраты на реализацию муниципальных полномочий в сфере дошкольного образования	Управление образования администрации Озерского городского округа Администрация Озерского городского округа	2013-2014 годы	Нормативно-правовые акты администрации Озерского городского округа

4. Создание дополнительных мест в МБДОУ ДС №1:	Заведующий	2013-2017 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
4.1. создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	Заведующий		
4.2. возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных	Управление образования администрации Озерского	2013-2015 годы	

образовательных организаций	городского округа		
-----------------------------	-------------------	--	--

5.Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: 5.1.мониторинг и анализ предписаний надзорных органов 5.2.подготовка предложений по минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	Заведующий	2014-2018 годы	справка по итогам анализа предписаний надзорных органов
6.Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: (перечень мероприятий): 6.1.обеспечение практической реализации получившего закрепление в законодательстве Российской Федерации принципа равенства доступа к бюджетному финансированию дошкольных образовательных организаций; 6.2.поддержка предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций, части предоставления помещений на специальных условиях	Администрация Озерского городского округа	2014-2018 годы	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
<b>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</b>			
7.Реализация федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях Озерского городского округа:	Заведующий	2014-2016 годы	удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного

7.1.приобретение новых (актуализированных) образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования, методических и дидактических пособий к ним	Заведующий		образования, в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций; комплекты примерных общеобразовательных программ дошкольного образования, методических и дидактических пособий к ним в муниципальных дошкольных образовательных организациях
8.Разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Заведующий Заместители заведующего	2014-2016 годы	Образовательные программы, соответствующие ФГОС дошкольного образования, в дошкольных образовательных организациях Озерского городского округа
9.Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: 9.1.внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования; 9.2.опережающая подготовка педагогических работников; 9.3.повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Заведующий Заместители заведующего	2013-2018 годы	Должностные инструкции педагогов дошкольного образования; удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования
10.Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Заведующий Заместители заведующего	2013 год	перечень показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций

10.1.разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников 10.2.формирование муниципальных заданий для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Заведующий Заместители заведующего		дошкольного образования удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям
	Управление образования администрации		

			стандартов дошкольного образования, в общем числе воспитанников дошкольных образовательных организаций
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>			
11. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования: апробация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании внедрение апробированной модели эффективного контракта в дошкольном образовании	Заведующий	2013-2014 годы 2015-2018 годы	нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности
12. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Заведующий	2013 год	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в общеобразовательных организациях Озерского городского округа

<p>приведение Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Озерского городского округа (постановление администрации от 07.11.2012 №3399) в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа,  администрация Озерского городского округа</p>	<p>2013 год</p>	<p>нормативные акты Озерского городского округа, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителей образовательных организаций на основании показателей эффективности их деятельности; нормативные акты дошкольных образовательных организаций, предусматривающие механизмы оплаты труда на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников</p>
<p>13.Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций: разработка показателей по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки)</p>	<p>Управление образования администрации Озерского городского округа</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>нормативные акты, предусматривающие механизмы оплаты труда руководителя дошкольной образовательной организации на основании показателей эффективности деятельности</p>
<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями</p>	<p>Отдел кадров муниципальной службы</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>заключение трудового договора со всеми руководителями дошкольных</p>

<p>дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>администрации Озерского городского округа</p>		<p>образовательных организаций в соответствии с типовой формой трудового договора</p>
--	--	--	---

14. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Управление образования администрации Озерского городского округа	2013-2018 годы	публикация информационных материалов о процессах введения эффективного контракта в средствах массовой информации и на интернет - ресурсах
мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик	Управление образования администрации Озерского городского округа	2015 и 2017 годы	удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования

#### 4. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателей	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процентов	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в	процентов	-	30	50	100	100	100	во всех дошкольных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие федеральным государственным стандартам дошкольного образования

общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	процентов	1,1	1,1	1,15	1,2	1,4	1,5	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4.	Удельный вес муниципальных образовательных организаций, в которых оценка деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	процентов	-	60	100	100	100	100	внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
5.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процентов	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	90,5	сохранение педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, при снижении общей численности работающего населения

6.	Удельный вес педагогических работников дошкольных образовательных организаций,	процентов	13	33	33	33	33	33	повышение квалификации и (или) профессиональная переподготовка педагогических работников дошкольных образовательных организаций каждые три года
----	--	-----------	----	----	----	----	----	----	---

	прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общем числе педагогических работников дошкольных образовательных организаций								
7.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Озерского городского округа	процентов	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Озерском городском округе, повысится качество кадрового состава дошкольного образования